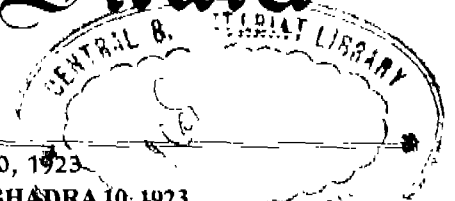




भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 35]
No. 35]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 1, 2001/भाद्र 10, 1923
NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 1, 2001/BHADRA 10, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय (राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 463.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राजभाषा विभाग, चंपरासी (केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ
 - इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, चंपरासी (केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।
 - ये राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- राजभाषा विभाग, चंपरासी (केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1990 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
चंपरासी	96*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अननुसचिवीय	रु. 2550-55-2660-60-3200	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	--	-------------------------------

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण। वांछनीय : होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में बुनियादी और पुनश्चर्चा पाठ्यक्रमों में प्रशिक्षण।	लागू नहीं होता

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
10	11	12
सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आमेलन :—रू. 2550-55-2660-60-3200 के वेतनमान में केन्द्रीय सरकार के ऐसे समूह "घ" कर्मचारी, जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष नियमित सेवा की है। उनके पास प्रारंभिक साक्षरता भी होनी चाहिए और उन्हें हिंदी, अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा को पढ़ने की अपनी योग्यता का सबूत देना होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति : केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना (उत्तरी क्षेत्र) :	लागू नहीं होता
1. निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान — अध्यक्ष	
2. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान — सदस्य	
3. उप निदेशक, हिन्दी शिक्षण योजना — सदस्य	
हिन्दी शिक्षण योजना क्षेत्रीय कार्यालय (उत्तरी क्षेत्र से बाहर)	
1. उप निदेशक (संबद्ध) — अध्यक्ष	
2. सहायक निदेशक — सदस्य	
3. भारत सरकार का कोई अधिकारी जो अनुभाग अधिकारी/सहायक निदेशक की पंक्ति से नीचे की पंक्ति का न हो — सदस्य	

[फा. सं. 14034/44/99-रा. भा. (प्रशि.)]

एस. रमणन, अवर सचिव

पाद टिप्पण :— मूल भर्ती नियम, भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में सा. का. नि. 35, तारीख 19 जनवरी, 1991 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 21st August, 2001

G. S. R. 463.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Department of Official Language, Peon (Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1990, namely :—

1. **Short title and commencement :—**(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Peon (Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme), Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In the Department of Official Language, Peon (Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme), Recruitment Rules, 1990, for the Schedule, the following schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Peon	96* (2001) (*Subject to variation dependent on work load)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshdweep). In the case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Essential : Middle School standard pass. Desirable : Training in 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards and Civil Defence.	Not applicable	2 years for direct recruits.	75% by direct recruitment and 25% by absorption failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Absorption : Group 'D' employees of the Central Government in the pay scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200 who have put in a minimum of five years regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either Hindi, English or a regional language	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation . Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme (Northern Region) 1. Director, Central Hindi Training Institute — Chairman 2. Administrative Officer, Central Hindi Training Institute — Member 3. Deputy Director, Hindi Teaching Scheme — Member Hindi Teaching Scheme Regional Officers (Outside Northern Region) Deputy Director (concerned) — Chairman	Not Applicable

(12)	(13)	(14)
	Assistant Director	— Member
	Any Officer of the Government of India not below the rank of Section Officer/Assistant Director	— Member

[F. No. 14034/44/99-O.L. (T)]

S. RAMANAN, Under Secy.

Foot Note :—The principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India, vide Number G S.R. 35, dated January 19, 1991

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 464 .—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (योद्धक अर्द्ध चिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 1995 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (योद्धक अर्द्ध चिकित्सीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (योद्धक अर्द्ध चिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 1995 (जिसे इसे इसके पश्चात् उक्त नियम कहा जाएगा) के नियम 6 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तःस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—
 - भर्ती के लिए शारीरिक गठन .—समूह "ख" "ग" और "घ" पद अर्द्ध चिकित्सीय कर्मचारीबन्धन की भर्ती के लिए शारीरिक गठन समय-समय पर साधारण ड्यूटी काडर के लिए विहित की जाएगी।
 - प्रोन्नति के लिए चिकित्सीय फिटनेस :—जो व्यक्तिगत अनुसूची में सम्मिलित किसी श्रेणी/पंक्ति/पद में एक पद से अन्य पद पर प्रोन्नति के लिए सरकार द्वारा समय-समय पर विहित चिकित्सीय प्रवर्ग शेष-1 की पुष्टि अपेक्षित होगी।"
- उक्त नियम की अनुसूची में—
 - स्तंभ 1 में क्रम सं. 2 में "निरीक्षक (वार्ड सिस्टर/मास्टर)" शब्दों के स्थान पर "निरीक्षक (नर्सिंग/वार्ड सिस्टर/मास्टर)" शब्द रखे जाएंगे।
 - स्तंभ 1 के क्रम सं. 10 में "प्रधान कांस्टेबल प्रयोगशाला सहायक" शब्दों के स्थान पर "प्रधान कांस्टेबल सहायक/तकनीकी" शब्द रखे जाएंगे।
- उक्त नियमों की अनुसूची में क्रम सं. 28 के बाद निम्नलिखित क्रम संख्या 29 से 39 और उससे संबंधित प्रविष्टियां अन्तःस्थापित की जाएंगी :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय रिजर्व सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
29. निरीक्षक (कनिष्ठ आहार विद्)	1* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", के आधार पर अननुसंधितीय योद्धक	6500-10500 रु.	अचयन	20 वर्ष से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	------------------------------

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(क) केन्द्रीय/राज्य सरकार की मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से पोषण विषय सहित गृह विज्ञान/गृह अर्थशास्त्र सहित बी.एस.सी. या समतुल्य;		
(ख) केन्द्रीय या किसी राज्य द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से आहार विज्ञान में डिप्लोमा या केन्द्रीय/राज्य सरकार के किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गृह विज्ञान (खाद्य और पोषण) में मास्टर डिग्री; या		
(ग) किसी संस्थान में आहार विद् के रूप में एक वर्ष का अनुभव।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जायेगा
--	--

11	12
सीधी भर्ती जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा।	<p>प्रतिनियुक्ति/आमेसन:</p> <p>ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय/राज्य सरकार/स्वायत्त निकायों के अधीन नियमित आधार पर समतुल्य या सद्गुण्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ आठ के अधीन विहित अर्हताएं हैं।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी :—अधिकांश नियमों में उपबंधित सेवा की पात्रता “वही होगी जो इन नियमों के आरंभ की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पदों को धारण किए व्यक्तियों के लिए है”।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
30. उपनिरीक्षक (ब्लड बैंक तकनीकी)	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, सन्तुष्ट "ग", अनुसूचित/अराजपत्रित)	5500-9000 रु.	चयन सह ज्येष्ठता	20 वर्ष से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :—

- (क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से विज्ञान सहित मैट्रिक या समतुल्य।
- (ख) किसी राज्य/केन्द्रीय सरकार या अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से दो वर्ष का चिकित्सीय प्रयोगशाला में डिप्लोमा।
- (ग) अनुज्ञापित प्राप्त ब्लड बैंक में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव।

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति :— ऐसे सहायक उपनिरीक्षक/प्रयोगशाला तकनीकी अयोद्धक और योद्धक दोनों से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने/सहायक उपनिरीक्षक/प्रयोगशाला तकनीकी की श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है</p> <p>टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के बारे में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :— ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय/राज्य सरकार/स्वायत्त निकायों के अधीन नियमित आधार पर सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी</p>

टिप्पणी :—अधिकांश नियमों में उपबंधित सेवा की पात्रता वही होगी जो इन नियमों के आरंभ की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पदों को धारण किए व्यक्तियों के लिए है।

(3) सदस्य-११-चिकित्सा अधिकारी

1	2	3	4	5	6	7
31. उपनिरीक्षक (भौतिक चिकित्साविद)	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अननुसूचित, अराजपत्रित, योद्धक	5500-9000 रु.	लागू नहीं होता	20 वर्ष से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं

सीधे भर्ती किए गए
व्यक्तियों के लिए
दो वर्ष।

11	12
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा।	<p>प्रतिनियुक्ति/आमेदन :—</p> <p>ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय/राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन नियमित आधार पर समतुल्य या सदृश्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ आठ में विहित अर्हताएं हैं।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइड बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 50 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी :—अधिकांश नियमों में उपबंधित सेवा की पात्रता वही होगी जो इन नियमों के आरंभ की तारीख का नियमित आधार पर पोषक पदों को धारण किए हुए व्यक्तियों के लिए है।</p>

13				14		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7
32. सहायक उपनिरीक्षक (इलैक्ट्रोकार्डियो-ग्राफी तकनीकी)	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अननुसन्धित, अराजपत्रित, योद्धक	4000-6000 रु.	लागू नहीं होता	20 वर्ष से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं
8				9		10
अनिवार्य :—					दो वर्ष	
(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से विज्ञान सहित मैट्रिक या समतुल्य।				लागू नहीं होता		
(ख) किसी राज्य/केन्द्रीय सरकार या अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से इलैक्ट्रोकार्डियोग्राफी तकनीकी में प्रमाण-पत्र।						
(ग) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी अस्पताल/संस्थान में इलैक्ट्रोकार्डियोग्राफी मशीन प्रचालन का दो वर्ष और इलैक्ट्रोकार्डियोग्राफी रिकार्डिंग का स्वतंत्र अनुभव।						

11	12
सीधो भती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेदन।	<p>प्रतिनियुक्ति/आमेदन :— केन्द्रीय/राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन नियमित आधार पर समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं या जिनके पास स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं।</p> <p>(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 50 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण :—अधिकांश नियमों के उपबंधित सेवा की पात्रता वही होगी जो इन नियमों के आरंभ की तारीख को नियमित आधार पर पोपक पदों को धारण किए हुए हैं, व्यक्तियों के लिए है।</p>

13				14		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7
33 सहायक उपनिरीक्षक (आपरेशन थियेटर तकनीकी)	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अननुसन्धित/ अराजपत्रित, योद्धक	4000- 6000 रु.	चयन सह- ज्येष्ठता	20 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता

8	9	10
आवश्यक :—		सीधी भती के लिए
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय सहित मैट्रिक या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) आपरेशन थियेटर सहायक पाठ्यक्रम/आपरेशन थियेटर सहायक सह-केन्द्रीय स्टेरिलिजेशन पूर्ति सहायक प्रशिक्षण का प्रमाणपत्र।		
(ग) आपरेशन थियेटर सहायक के रूप में दो वर्ष का अनुभव।		

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा।

12

प्रोन्नति :— ऐसे सहायक आपरेशन रूम सहायक योद्धक और अयोद्धक दोनों से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।

टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 50 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी :— अधिक्रांत नियमों को उपबंधित सेवा की पात्रता वही होगी जो इन नियमों के आरंभ होने की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पदों को धारण किए हुए हैं, व्यक्तियों के लिए है।

13

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें होंगे :—

1. अध्यक्ष—मुख्य चिकित्सा अधिकारी अमृत्यक चयन श्रेणी।
2. सदस्य—1 मुख्य चिकित्साधिकारी/ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी
3. सदस्य—2 चिकित्सा अधिकारी

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
34. सहायक उपनिरीक्षक (दंत चिकित्सक तकनीकी/दंत तकनीकी)	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अननुसन्धिवीय अराजपत्रित, योद्धक	4000-6000 रु.	लागू नहीं होता	20 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं

8	9	10
आवश्यक :—	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(क) किसी विश्वविद्यालय/बोर्ड से विज्ञान सहित मैट्रिक या समतुल्य।		
(ख) भारतीय दंत चिकित्सा परिषद द्वारा मान्यताप्राप्त दंत स्वास्थ्य विज्ञानी का दो वर्ष का पाठ्यक्रम।		
(ग) दंत चिकित्सक दन्त तकनीकी के रूप में एक वर्ष का अनुभव।		

11	12
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।	<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :—</p> <p>ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय/राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन नियमित आधार पर समतुल्य या सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ आठ के अधीन विहित अर्हताएं हैं।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर याह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 50 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी :—अधिकृत नियमों में उपबंधित सेवा की पात्रता वही होगी जो इन नियमों के आरंभ होने की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पदों को धारण किए व्यक्तियों के लिए है।</p>

13	14					
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता					
1	2	3	4	5	6	7
35. सहायक उपनिरीक्षक (जनरेटर कक्ष तकनीकी)	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अनुसूचित, अराजपत्रित, योद्धक	4000-6000 रु.	लागू नहीं होता	20 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं

8	9	10
आवश्यक :—	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य।		
(ख) किसी केन्द्रीय/राज्य सरकार के किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान/औद्योगिक प्रशिक्षण केन्द्र से विद्युत्तंत्रि व्यवसाय में दो वर्षीय डिप्लोमा/केन्द्रीय/राज्य सरकार के किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से तीन वर्षीय प्रशिक्षुता।		
(ग) जनरेटर चलाने का एक वर्ष का अनुभव।		

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति :— ऐसे सहायक उपनिरीक्षक/प्रयोगशाला तकनीकी अयोद्धक और योद्धक दोनों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने सहायक उपनिरीक्षक/प्रयोगशाला तकनीकी की श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :— जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेदन :— ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय/राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन नियमित आधार पर समतुल्य या सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ आठ में विहित अर्हताएं हैं।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 50 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण :— अधिकृत नियमों में उपबंधित सेवा की पात्रता वही होगी जो उन नियमों के आरंभ होने की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पदों को धारण किए व्यक्तियों के लिए है।</p>

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. अध्यक्ष—मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्रिम चयन श्रेणी)।	
2. सदस्य—1 मुख्य चिकित्सा अधिकारी/ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी	
3. सदस्य—2 चिकित्सा अधिकारी	

1	2	3	4	5	6	7
36. प्रधान कांस्टेबल (वातानुकूलन प्लांट तकनीकी)	1* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अननुसचिवीय, अराजपत्रित, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। योद्धक	3200-4900 रु.	लागू नहीं होता	20 वर्ष से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं
8		9		10		
आवश्यक :—						सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य।				लागू नहीं होता		
(ख) किसी मान्यताप्राप्त केन्द्रीय/राज्य सरकार शीतलक और वातानुकूलन में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान/औद्योगिक प्रशिक्षण केन्द्र से डिप्लोमा या केन्द्रीय/राज्य सरकार के मान्यताप्राप्त संस्थान में तीन वर्षीय प्रशिक्षुता।						
(ग) किसी चालू वातानुकूलन प्लांट में एक वर्ष का अनुभव।						
11		12				
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।				प्रतिनियुक्ति/आमेलन :— ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय/राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन नियमित आधार पर समतुल्य या सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ आठ में विहित अर्हताएं हैं। (पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 50 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण :— अधिक्रांत नियमों में उपबंधित सेवा की पात्रता वही होगी जो इन नियमों के आरंभ की तारीख को नियमित आधार पर पोपक पदों को धारण किए हुए, व्यक्तियों के लिए है।		
13		14				
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता				

[फा. सं. आर-नौ-1/92-93-एमईडी-1-सीआरपीएफ/एमएचए(पर्स-II)]

एस.सी. सक्सेना, डेस्क आफिसर

पाद टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 22, तारीख 24 अप्रैल, 1995 द्वारा प्रकाशित किए गए और पश्चातवर्ती संशोधन
सा.का.नि. सं. 95 तारीख 7-2-1997 और सा.का.नि. सं. 392 तारीख 22-11-1999 द्वारा किए गए।

New Delhi, the 21st August, 2001

G. S. R. 464.—In exercise of the powers conferred by the sub-section (1) and clause (a) of sub-section (2) of section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Reserve Police Force (Combatised Para-Medical Posts) Recruitment Rules, 1995, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Reserve Police Force (Combatised Para-Medical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Reserve Police Force (Combatised Para Medical Posts) Recruitment Rules, 1995, (hereinafter referred to as said Rules) after rule 6 the following rules shall be inserted, namely :—

“7 **PHYSICAL STANDARD FOR RECRUITMENT** :— Physical standards for recruitment of Group ‘B’, ‘C’ and ‘D’ posts para medical staff shall be as prescribed for General Duty cadre from time to time.

8 **MEDICAL FITNESS FOR PROMOTION** :—For promotion from one post to another in any grade/rank post included in the Schedule individual will be required to confirm to medical category shape-I as prescribed by the Government from time to time.”

3. In the Schedule to the said Rules

(a) In column 1 against Sl. No. 2 for the words “Inspector (ward Sister/Master)” The words “Inspector (Nursing/Ward Sister/Master)” shall be substituted.

(b) In column 1 against Sl. No. 10 for the words “Head Constable Laboratory Assistant” The words “Head Constable Laboratory Assistant/Technician” shall be substituted.

4. In the Schedule, to the said Rules, after serial No. 28, the following Serial Numbers 29 to 36 and entries thereof shall be inserted namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
29 Inspector (Junior Dictician)	01* (2001) *Subject to variation depending on workload	Central Service, Group ‘B’, Non-Ministerial Non-Gazetted, combatised.	Rs. 6500—10500	Selection-cum-Seniority	20 to 25 years (Relaxable upto 40 years in case of Government servant in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
Whether benefits of added years of service admissible under rules 30 of the CCS pension Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11	
No	Essential - (a) B.Sc. (Home Science/ Home Economics with nutrition as subject or equivalent	Not Applicable	2 years for direct recruits.	Direct Recruitment failing which by Deputation/ Absorption.	

8

from a recognised University of Central/State Government).

(b) Diploma in dietetics from an institution Recognised by any State or Central Government or Master degree in Home Science (Food and Nutrition) from any recognised University of Central/State Government.

OR

(c) One year working experience as a dietician in any institution/organisation.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances under which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	--	--

12

13

14

Deputation/Absorption :

Persons holding equivalent or analogous posts on regular basis under the Central/State Government/Autonomous Bodies and possessing the qualification prescribed in Column No. 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)

Note :—The eligibility of service provided in the superseded rules shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of commencement of these rules.

Not Applicable

Not Applicable.

1	2	3	4	5	6
30 Sub Inspector (Blood Bank Technician).	01* (2001) *Subject to variation depending on work load.	General Central Services, Group 'C', (Non-Ministerial Non-Gazetted), combatised	Rs. 5500—9000	Selection-cum-Seniority	20 to 25 years (Relaxable upto 40 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

7	8	9	10	11
No	Essential : (a) Matriculation with Science or equivalent from a recognised Board/University. (b) Diploma in Medical Laboratory Technology for two years from an Institution recognised by All India Council of Technical Education or any Central/State Government. (c) Two years experience of working in a licensed blood bank.	Not applicable	Two years for direct recruits	By promotion failing which by Deputation/Absorption failing both by direct recruitment
<hr/>				
12	13		14	
Promotion : Promotion amongst Assistant Sub-Inspector/Laboratory Technician both Non-Combatised and combatised having ten years service in the Grade of Assistant Sub-Inspector/Laboratory Technician. Note :— Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Deputation/Absorption : Persons holding equivalent or analogous posts on regular basis under the Central/State Government/Autonomous Bodies and possessing the qualification prescribed in Column No. 8. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall	Departmental Promotion Committee consisting (I) Chairman—Chief Medical Officer (Non-Functional Selection Grade) (II) Member—Chief Medical Officer —Senior Medical Officer (III) Member II—Medical Officer		Not applicable.	

12

ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application.

Note :—The eligibility of service provided in the superseded rules shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of commencement of these rules.

1	2	3	4	5	6
31 Sub Inspector (Physiotherapist).	01* (2001) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial Non-Gazetted, Combatised.	Rs. 5500—9000	Not applicable	20 to 25 years (Relaxable upto 40 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

7	8	9	10	11
No	Essential : (a) Matriculation with Science or equivalent from a recognised Board/University. Three years diploma in Physiotherapy from an institution recognised by All India Council of Technical Education or any State/ Central Government.	Not applicable	Two years for direct recruits	By direct recruitment failing which by deputation/absorption

12	13	14
Deputation/Absorption : Persons holding equivalent or analogous Posts on regular basis under Central/State Government or Autonomous Bodies and possessing the qualifications prescribed in column No. 8. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/	Not applicable	Not applicable.

12

department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application.

Note :—The eligibility of service provided in the superseded rules shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of commencement of these rules.

1	2	3	4	5	6
32 Assistant Sub Inspector (Electro Cardio Graphy Technician)	01* (2001) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial Non-Gazetted Combatised.	Rs. 4000—6000	Not applicable	20 to 25 years (Relaxable upto 40 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern-

ment).

7	8	9	10	11
No	Essential : (a) Matriculation with Science or equivalent from a recognised board/University. (b) Certificate in Electro Cardio Graphy Technology from a Institute recognised by All India Council of Technical Education or any State/ Central Government. (c) Two years experience of handling Electro Cardio Graphy machine and recording Electro Cardio Graphy independently in any hospital/ institution recognised by the Government.	Not applicable	Two years for direct recruits	By direct recruitment failing which by deputation/absorption

12	13	14
Deputation/Absorption : Persons holding equivalent or analogous Posts on regular basis under the Central/State Government or Autonomous Bodies and possessing the qualifications prescribed in Column No 8	Not applicable	Not applicable

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consider-

12

ation for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application.

Note :—The eligibility of service provided in the superseded rules shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of commencement of these rules.

1	2	3	4	5	6
33. Assistant Sub Inspector (Operation Theatre Technician)	01* (2001) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services, Group 'C', (Non-Ministerial/ Non-Gazetted) Combatised.	4000—6000	Selection-cum-seniority	20 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
7	8	9	10	11	
Not applicable	Essential : (a) Matriculation with Science or equivalent from a recognised board/University. (b) Certificate of Operation Theatre Assistant course/ Operation Theatre Assistant-cum-Central sterial supply assistant training. (c) Two years experience as Operation Theatre Assistant.	Not applicable	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by deputation/absorption. Failing both by direct recruitment.	
12	13	14			
Promotion .— Promotion amongst Asst. Operation Room both combatised and non-combatised having 5 years service in the grade. Note :— Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/	DPC Consisting of : (1) Chairman—Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade) (2) Member—I Chief Medical Officer/ Senior Medical Officer (3) Member—II—Medical Officer	Not applicable.			

eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application.

Note :— The eligibility of service provided in the superseded rules shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of commencement of these rules.

1	2	3	4	5	6
34. Assistant Sub Inspector (Dentist Technician/ Dental Technician)	01* (2001) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Ministerial/ Non-Gazetted) Combatised.	4000—6000	Not applicable	20 to 25 years (Relaxable upto 40 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

7	8	9	10	11
No	Essential : (a) Matriculation with Science or equivalent from a recognised board/University. (b) Two years of dental hygienist course recognised by Dental Council of India. (c) One year experience as a Dentist Dental Technician.	Not applicable	Two years for direct recruits	By direct recruitment failing which by deputation/absorption.

12	13	14
Deputation/Absorption : Persons holding equivalent or analogous Posts on regular basis under Central/State Government or Autonomous Bodies and	Not applicable	Not applicable.

possessing the qualifications prescribed in Column No.8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application.

Note :—The eligibility of service provided in the superseded rules shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of commencement of these rules

1	2	3	4	5	6
35 Assistant Sub Inspector (Generator Room Technician)	01* (2001) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Ministerial/ Non-Gazetted) Combatised.	4000—6000	Not applicable	20 to 25 years (Relaxable upto 40 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

7	8	9	10	11
No	Essential : (a) Matriculation or equivalent from a recognised board/ University. (b) Two years diploma or course certificate of electrician trade from the institution/Industrial Training Institute/Industrial Training Centre recognised by Central/ any State Government. Three years apprenticeship from a recognised institution of Central/State Government. (c) One year experience of handling Generator.	Not applicable	Two years for direct recruit.	By direct recruitment failing which by deputation/absorption failing both by Direct Recruitment.

12	13	14
Promotion .— Promotion amongst Assistant Sub-Inspector/Laboratory Technician both Non Combatised and combatised having ten years service in the Grade of Assistant Sub Inspector/Laboratory Technician.	DPC Consisting of : (1) Chairman—Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade) (2) Member—I—Chief Medical Officer/Senior Medical Officer (3) Member—II—Medical Officer	Not Applicable.
Note :— Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		
Deputation/Absorption :— Persons holding equivalent or analogous Posts on regular basis under Central/State Government or Autonomous Bodies and possessing the qualifications prescribed in Column No.8. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application.		
Note :— The eligibility of service provided in the superseded rules shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of commencement of these rules.		

1	2	3	4	5	6
36. Head Constable Air Conditioning Plant Technician	01* (2001) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Ministerial/Non-Gazetted) Combatised.	Rs. 3200—4900	Not applicable	20 to 25 years (Relaxable upto 40 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

7	8	9	10	11
No	Essential : (a) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University. (b) Diploma in Refrigeration and Air Conditioning from an Industrial Training Institute/Industrial Training Centre recognised Central/any State Government. OR Three years apprenticeship from a recognised institution of Central/State Government. (c) One year experience in running Air Conditioning Plant.	Not applicable	Two years for direct recruits.	By direct recruitment failing which by deputation/absorption.

12	13	14
Deputation/Absorption :	Not applicable	Not applicable

Persons holding equivalent or analogous Posts on regular basis under Central/State Government or Autonomous Bodies and possessing the qualification prescribed in Column No 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application.

Note :—The eligibility of service provided in the superseded rules shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of commencement of these rules.

[F. No. R. IX-1/92-93-MED. I-CRPF/MHA (Pers.II)]

S. C. SAKSENA, Desk Officer

Foot Note :— The Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 223 dated the 24th April, 1995 and were subsequently amended vide GSR No. 95 dated 07-02-1997 and GSR No. 392 dated 22-11-99.

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 465—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो (कलाकार) भर्ती नियम 1989 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो (कलाकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो (कलाकार) भर्ती नियम, 1989 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कलाकार	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसन्धीय	रु. 4500-125 7000	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मरकरी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : — आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के जिला चम्बा का सब डिवीजन पांगी और जिला लाहौल स्पति संघ शासित क्षेत्र अंदमान निकोबार और लक्षद्वीप क्षेत्रों के लिए यह निर्धारित तिथि अंतिम नहीं है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
1 कला में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा	लागू नहीं होता	दो वर्ष (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)
2. मांख्यकीय आंकड़ों के प्रस्तुतिकरण का कम से कम दो वर्ष की अवधि का अनुभव।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12
प्रतिनियुक्ति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ख) जो पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित 4000-100- 6000 रु. की श्रेणी में पद धारण किये हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
पृष्ठ के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता।
1. उप निदेशक (प्रशासन और रिकार्ड) राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड ब्यूरो —अध्यक्ष	
2. सहायक निदेशक (प्रशासन) राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड ब्यूरो —सदस्य	
3. मुख्य मांख्यकीय अधिकारी राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड ब्यूरो —सदस्य	

[मिमिल सं. 33/5/98-प्रशा. 1/एन.सी.आर.बी./जी.पी.ए-2]

दलीप कपूर, डेस्क अधिकारी

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र सा.का.नि. सं. 361, तारीख 4-5-1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तथा अन्तिम संशोधन सा.का.नि. सं. 139 का 2000 द्वारा किया गया।

New Delhi, the 22nd August, 2001

G.S.R. 465. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President makes the following rules to amend the National Crime Records Bureau (Artist) Recruitment Rules, 1989, namely:—

- 1 (i) These rules may be called the National Crime Records Bureau (Artist) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the National Crime Record Bureau (Artist) Recruitment Rules, 1989 for the Schedule the following Schedule shall be substituted, newly :—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Artist	1* (2001) *Subject to variation depending upon the workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance. Note .—The crucial date for determining age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidate in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Union Territory Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are requested to send nominations.	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
1 Certificate or Diploma in Arts.	Not applicable	Two years (for direct recruits)	Deputation failing which by direct recruitment.
2 Experience in presentation of Statistical data for a period of at least two years			

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which the promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Deputation : Officers of the Central Government holding: (a) analogous posts, or (b) posts in the grade of 4000-100-6000 with five years regular service, and possessing educational and other qualifications prescribed for direct recruits in column 8 Note :— (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/ Deptt. or any other organisation/deptt shall not exceed three years.	Departmental Promotion Committee for confirmation : 1 Dy. Director (A&T), National Crime Records Bureau—Chairman 2 Asstt. Director (Admn.), National Crime Records Bureau—Member 3. Chief Statistical Officer, National Crime Records Bureau—Member	Not applicable

[F. No. 33/5/98-Ad. I/NCRB/GPA-II]

DALIP KAPUR, Desk Officer

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide Number GSR 361, dated 4th May, 1989 and last amended by GSR 139 of 2000.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 466.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अभिलेखाध्यक्ष (कार्मिक और पशासनिक सुधार विभाग) भर्ती नियम, 1977 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) में अभिलेखाध्यक्ष के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** .—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग में अभिलेखाध्यक्ष भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** .—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद्वय अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि** .—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** .—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन, योग्यता या चयन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. अभिलेखाध्यक्ष	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9	10		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ
जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति — केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 5000-8000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
(iii) जिन्होंने 4500-7000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या
(iv) जिन्होंने 4000-6000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर दस वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (ख) जिनके पास कार्यालय अभिलेख के रखरखाव का दो वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर याहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/6/2000-प्र.-I]

राजेश्वर दयाल, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 30th July, 2001

G.S.R. 466.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Archivist (Department of Personnel & Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Archivist in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Archivist, Recruitment Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of Recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen the other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
Archivist	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which the promotion/deputation/absorption to be made			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12			13		14	
Deputation : Officers under the Central Government— (a)(i) holding analogous posts; on regular basis; or (ii) with three years' regular service in the post in the pay scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or				Not applicable		Not applicable

- (iii) with six years' regular service in the post in the pay scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; or
- (iv) with ten years' regular service in the post in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; and
- (b) possessing two years' experience of maintenance of office records.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

[F. No. A-12018/6/2000-Ad. I]
RAJESHWAR DAYAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 467.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (उपस्कर) भर्ती नियम, 1990 का अधिक्रान्त करते हुए, उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (उपस्कर) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (उपस्कर) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (उपस्कर)	01*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसंधितीय	5500-175 9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रतिनियुक्ति				<p>प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी</p> <p>(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 5000-150-8000/- रु. या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं—</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य।</p> <p>(ii) विभिन्न प्रशिक्षण उपस्करों अर्थात् 16 मिलीमीटर फिल्म प्रोजेक्टर, सलाइड प्रोजेक्टर, ओवर हैड प्रोजेक्टर, रिसोग्राफ गेस्टर, टेलीविजन, वी सी आर, टेपरिकार्डर और फिल्म पुस्कालय के प्रचालन और रखरखाव में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 12018/5/2000-ए डी-1]

राजेश्वर दयाल, अवर सचिव

पाद टिप्पण : ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (उपस्कर) भर्ती नियम, 1990 सा. का. नि. सं. 605 तारीख 11-9-90 द्वारा प्रकाशित किए गए।

New Delhi, the 20th August, 2001

G. S. R. 467.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Senior Technical Assistant (Equipment) Recruitment Rules, 1990, except as respects done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Equipment) in the Department of Personnel and Training, namely :—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Department of Personnel and Training Senior Technical Assistant (Equipment) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay. —The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications. —No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
Senior Technical Assistant (Equipment)	01 *(2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Deputation Officers of the Central Government holding (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in the scale of Rs. 5000-150-8000 or equivalent; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience — (i) Matriculate from a recognised board or equivalent. (ii) Two years' experience in operation and upkeep of various training equipment such as 16 millimeter film projector, slide projector, overhead projector, resograph, gestabind, Television, VCR, Tape recorder and film library. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre-post held immediately preceding this appointment in the same organization/department shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 12018/5/2000-Ad.I]

RAJESHWAR DAYAL, Under Secy.

Footnote :—The Senior Technical Assistant (Equipment) Recruitment, Rules, 1990 were published Vide GSR No 605 dated 11-9-90.

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 468.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय (अभिकलक) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) में भर्ती की पद्धति का विधियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य विभाग (अभिकलक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यताएं.—ऐसा व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची**वाणिज्य विभाग में अभिकलक के पद के लिए भर्ती नियम**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या छयन-सह-वरीयता पद है अथवा योग्यता पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम-वली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है।
1	2	3	4	5	6	7
अभिकलक	01* (2001)	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" में ध्यान में रखते हुए परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" अराजपत्रित, गैर लिपिक-वर्गीय	3050-75-3950-80-4590 रु. जमा विशेष वेतन के रूप में 80 रु. प्रतिमाह	लागू नहीं	19 तथा 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार के कर्म-चारियों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देश/आदेशों के अनुसार**

*आयु सीमा निर्धारण करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में अभ्यर्थियों (अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
अनिवार्य : मैट्रिक तथा परिकलन मशीन की हैंडलिंग का अनुभव	लागू नहीं होता	2 वर्ष
भर्ती की विधि : सीधे भर्ती द्वारा होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाले पदों का प्रतिशत।	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होनी है तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।	
11	12	
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	
यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है।	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।	
13	14	
लागू नहीं	लागू नहीं	

[फा. सं. ए-12011/1/2000-ई-II]

एन. पी. द्विवेदी, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

New Delhi, the 17th August, 2001

G. S. R. 468.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Computist) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Commerce), namely :—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Department of Commerce (Computist) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay. —The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.— The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification. —No person,

- (a) who has entered into or contract a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF COMPUTIST IN THE MINISTRY OF COMMERCE**

Name of the Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Computist	*1 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590 plus Rs. 80-CO as special pay per month	Not applicable	between 19 and 25 years (relaxable for Govt. servants as per the instructions/orders issued by the Central Govt.)**	Not applicable

**The crucial date for determining the age limit will be closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : Matric with experience of handling calculating Machine	Not applicable	2 years	100% by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable

[F. No. A-12011/1/2000-E-II]

N. P. DWIVEDI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 469.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (क) वाणिज्य मंत्रालय (गोपनीय सहायक) भर्ती नियम, 1977 और (ख) गोपनीय सहायक (वाणिज्य मंत्रालय) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य विभाग (गोपनीय सहायक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **अयोग्यताएं :** ऐसा व्यक्ति (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

वाणिज्य विभाग में गोपनीय सहायक के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन-सह-व्ययता पद है अथवा योग्यता पद है	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है।
1	2	3	4	5	6	7
गोपनीय सहायक	1* (2001) *कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप "ग", अराजपत्रित, गैर लिपिक वर्गीय मंत्रालयी	45000-125-7000 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं				क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं				लागू नहीं		लागू नहीं

भर्ती की विधि : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

यदि प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती होनी है तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाना है।

11	12
प्रतिनियुक्ति	केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा संवर्ग के उच्च श्रेणी लिपिकों/इस ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित सादृश्य पद धारित करने वाले कर्मचारियों अथवा केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा संवर्ग और अवर श्रेणी लिपिकों/इस ग्रेड में कम से कम 13 वर्ष की नियमित सेवा सहित सादृश्य पद धारित करने वाले और गोपनीय कार्य के निष्पादन का अनुभव रखने वाले कर्मचारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा।
यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
13	14
लागू नहीं	लागू नहीं

[फा. सं. ए. 12011/1/2000-ई-II]

एन. पी. द्विवेदी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th August, 2001

G.S.R. 469.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the (a) Ministry of Commerce (Confidential Assistant) Recruitment Rules, 1977 and (b) Confidential Assistant (Ministry of Commerce) Recruitment (Amendment) Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method in the Ministry of Commerce & Industry (Department of Commerce), namely :—

1. **Short title and commencement:**—(1) These rules may be called the Department of Commerce (Confidential Assistant) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay :**— The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.:**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification :**—No person—(a) who has entered into or contract a marriage with a person having a spouse living ; or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax:**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recoded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. **Saving:**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF CONFIDENTIAL ASSISTANT IN THE MINISTRY OF COMMERCE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruit.
1	2	3	4	5	6
Confidential Assistant	*1 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not Applicable	Not Applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11	
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made			If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12			13	14	
By Deputation from : Upper division Clerks of Central Secretariat Clerical Service Cadre/ officials holding analogous posts with at least 5 years regular service in the grade or Lower Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service cadre/officials holding analogous posts with at least 13 years regular service in the grade having experience of handling confidential work.			Not Applicable	Not Applicable.	

[F No. A-12011/1/2000-EII]

N.P. DWIVEDI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 470.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य विभाग (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **अयोग्यताएं :** ऐसा व्यक्ति (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

वाणिज्य विभाग में स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य ग्रेड) के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन-सह-वरियता पद है अथवा योग्यता पद है	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है।
1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य ग्रेड)	4 (2001 की स्थिति के अनुसार)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप "ग", अराजपत्रित, गैर लिपिक वर्गीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (सामान्य श्रेणी के सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक तथा अनु. जाति/अनु. ज.जा. के सरकारी कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक की छूट)	लागू नहीं

सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-------------------------------

8	9	10
आवश्यक	लागू नहीं	2 वर्ष

- 1) मोटर कारों के लिए वैद्य ड्राइविंग लाइसेंस
- 2) मोटर संरचना तंत्र की जानकारी
- 3) मोटर कार चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव

वांछनीय

- 1) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण
- 2) होम गार्ड/सिविल स्वयं सेवी के रूप में 3 वर्ष की सेवा

भर्ती की विधि : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

यदि प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होनी है तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।

11	12
प्रतिनियुक्ति/पुनः नियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति/आमेलन : मोटर कार चलाने की सक्षमता के आकलन हेतु ड्राइविंग परीक्षा के आधार पर वाणिज्य मंत्रालय में ऐसे नियमित डिस्पैच राइडर (ग्रुप-ग) तथा ग्रुप (घ) कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कारों के लिए वैध ड्राइविंग लाइसेंस हो, जिनके न मिलने पर केन्द्र सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों तथा उनके संबद्ध एवं अधीनस्थ कार्यालयों में नियमित आधार पर डिस्पैच राइडर का पद धारण करने वाले अथवा नियमित ग्रुप (घ) कर्मचारियों में से जो कालम-8 में उल्लिखित अनिवार्य योग्यताओं को पूरा करते हों। भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनः नियुक्ति : पर भी विचार किया जाएगा सशस्त्र बलों के उन कर्मिकों जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं अथवा जिन्हें रिजर्व में स्थानांतरित किया जाना है तथा जो अपेक्षित अनुभव एवं योग्यताएं रखते हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तिथि तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिस तिथि को उन्हें सशस्त्र बलों से मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनः नियुक्ति पर बनाए रखा जा सकता है।
यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
13	14
लागू नहीं	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं।

[फा. सं. 12011/1/2000-ई-II]

एन. पी. द्विवेदी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th August, 2001

G.S.R. 470.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1991; except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method in the Ministry of Commerce & Industry (Department of Commerce), namely :—

1 Short title and commencement:—

- (1) These rules may be called the Department of Commerce (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2 Number of posts, classification and scale of pay :— The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3 Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.:— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4 Disqualification :— No person—(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax:**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. **Saving:**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF STAFF CAR DRIVER (ORDINARY GRADE) IN THE MINISTRY OF COMMERCE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Staff Car Driver (Ordinary Grade)	4 (as on 2001)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not Applicable	Not exceeding 25 years (relaxable for Govt. servants upto the age of 40 years for general candidates and 45 yrs. for SC/ST Govt. servants)

Whether benefit of added years of service admissible under rule 2 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and per centage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not Applicable	Essential : (1) Possession of a valid driving licence for motor cars; (2) knowledge of motor mechanism; (3) experience of driving a motor car for at least 3 yrs. Desirable : (1) A pass in the 8th standard (2) 3 years' service as a Home Guard/Civil Volunteer.	Not Applicable	Two years	By deputation/re-employment/absorption, failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consul- ted in making recruitment
12	13	14
Deputation/absorption From amongst the regular Despatch Rider (Group C) and Group D employees in the Ministry of Commerce who possess valid Driving Licence for Motor Cars on the basis of a Driving Test to be assessed the competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group D employees in other Ministries/Departments of the Central Govt. including their attached and subordinate offices who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column 8.	Not Applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary
For Ex-service man Deputation/re-employment The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces thereafter they may be continued on re-employment.		

[F No. A-12011/1/2000-EII]

N.P. DWIVEDI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 471.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य विभाग (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यताएं : ऐसा व्यक्ति (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्याप्ति** : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

वाणिज्य विभाग में तकनीकी सहायक के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन-पह-वरीयता पद है अथवा योग्यता पद है	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है।
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक	1* (2001) *कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप "ख", अराजपत्रित, गैर लिपिक-वर्गीय	5500-175-9000 रुपए	लागू नहीं	लागू नहीं	नहीं
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं				क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।		परिधीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं				लागू नहीं		लागू नहीं
भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत।				यदि प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होनी है तो वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।		
11				12		

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति द्वारा : वाणिज्य मंत्रालय में कार्यरत केन्द्र सरकार के अधिकारी, जिनके न मिलने पर केन्द्र सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों में कार्यरत अधिकारी जो (क) (i) नियमित आधार पर सादृश्य पद धारण कर रहें हो; या (ii) जिन्होंने 4500-8000/4200-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान के पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, तथा (ख) जो किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा समकक्ष रखते हों और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान के मूलभूत प्रबंधन सेवा पाठ्यक्रम अथवा किसी अन्य संस्थान से समकक्ष प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो अथवा करने के पात्र हों।

टिप्पणी : यदि किसी ऐसे अधिकारी का चयन किया जाता है जिसने अपेक्षित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा नहीं किया है तो प्रतिनियुक्ति पद में बने रहने के लिए उसे अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करना अपेक्षित होगा।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो
तो उसकी संरचना क्या है।

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाना है।

13	14
लागू नहीं	लागू नहीं

[फा. सं. ए.12011/1/2000-ई-II]

एन. पी. द्विवेदी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th August, 2001

G.S.R. 471.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Technical Assistant) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method in the Ministry of Commerce & Industry (Department of Commerce), namely :—

1. Short title and commencement:—

- (1) These rules may be called the Department of Commerce (Technical Assistant) Recruitment Rules, 2001
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :— The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.:— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification :— No person—(a) who has entered into or contract a marriage with a person having a spouse living ; or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF TECHNICAL ASSISTANT IN THE DEPARTMENT OF COMMERCE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Technical Assistant	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not Applicable	Not Applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
--	--	---	-----------------------------	---

7	8	9	10	11
No	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---	---

12	13	14
----	----	----

By deputation: Officers of the Central Government in the Ministry of Commerce, failing which officers in other Ministries/Departments of the Central Govt. (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 4500-8000/4500-7000 or equivalent; and (b) possessing Degree of a recognised university or equivalent and having completed successfully or be eligible to undergo the Basic Management Service Course of the ISTM or comparable training course in any other institution. Note : If an officer who has not already completed successfully the requisit training course, is selected, he shall be required to pass the said course within one year of the date his appointment for his continuation in the deputation post.	Not Applicable	Not Applicable
---	----------------	----------------

[F. No. A-12011/1/2000-EII]

N.P. DWIVEDI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 472.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय, (रिकार्ड कीपर) भर्ती नियम, 1979 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) में भर्ती का पद्धति को विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य विभाग (रिकार्ड कीपर) भर्ती नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यताएं :—ऐसा व्यक्ति (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा : परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्तियां :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

वाणिज्य विभाग में रिकार्ड कीपर के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन-सह-वरीयता पद है अथवा योग्यता पद है
1	2	3	4	5
रिकार्ड कीपर	1*(2001) *कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप "ग" अराजपत्रित गैर लिपिक वर्गीय	3050-75-3950- 80-4590 रुपये	चयन
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं		क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी
6	7	8	9	
लागू नहीं	नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	
परिक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की विधि: सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाले पदों का प्रतिशत			
10	11			
लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा			
यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होनी है तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है		
12	13	14		
निम्नलिखित योग्यताएं रखने वाले दफ्तरियों (चयन ग्रेड तथा सामान्य ग्रेड दोनों) तथा रिकार्ड सार्टरों से	लागू नहीं	लागू नहीं		

12	13	14
पदोन्नति द्वारा:—अनिवार्य: मिडिल उत्तीर्ण तथा दफ्तरी (सामान्य ग्रेड) के रूप में न्यूनतम छः वर्ष की सेवा अथवा दफ्तरी (चयन ग्रेड/रिकार्ड सार्टर, ग्रेड घ) के रूप में चार वर्ष की सेवा। वांछनीय : अंग्रेजी तथा हिन्दी में नेमी लिपिकीय कार्य करने की क्षमता।		

[फा. सं. ए-12011/1/2000-ई-II]

एन. पी. द्विवेदी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th August, 2001

G. S. R. 472.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Record Keeper) Recruitment Rules, 1979, except as respect things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method in the Ministry of Commerce & Industry (Department of Commerce), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Commerce (Record Keeper) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification :—No person. (a) who has entered into or contract a marriage with a person having a spouse living; or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post : provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Record Keeper in the Department of Commerce

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Record Keeper	1* (2001) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection	Not Applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13		14	
By promotion from Daftries (both selection grade and ordinary grade Record Sorters having the following qualifications:— Essential : Middle pass and minimum service of six years as Dafttry (ordinary grade) or four years as Dafttry (Selection grade/Record Sorter, Grade D). Desirable: Capable of handling routine clerical jobs in English and Hindi.	Not Applicable.		Not Applicable	

[F. No. A-12011/1/2000-EII]

N. P. DWIVEDI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 473.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय, (प्रलेखन सहायक) भर्ती नियम, 1982 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य विभाग (प्रलेखन सहायक) भर्ती नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- अयोग्यताएं :**—ऐसा व्यक्ति (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा : परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

वाणिज्य विभाग में प्रलेखन सहायक के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन-सह-वरीयता पद है अथवा योग्यता पद है
1	2	3	4	5
प्रलेखन सहायक	1*(2001) "कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप "ग" अराजपत्रित गैर गैर लिपिक वर्गीय	5500-175- 9000 रुपए	लागू नहीं
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं		क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी
6	7	8	9	
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की विधि: सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत			
10	11			
लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा			
यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होनी है तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है		
12	13	14		
ऐसे व्यक्ति जो सादृश्य/समतुल्य पदों पर कार्य कर रहे हों या जिनकी 4000-100-6000 रुपए के वेतनमान के पदों पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा हो। उनके पास प्रलेखन रिकार्ड और अन्य संबद्ध मामलों की हैंडलिंग तथा उनके रख-रखाव का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं	लागू नहीं		

[फा. सं. ए-12011/1/2000-ई-II]

एन. पी. द्विवेदी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th August, 2001

G. S. R. 473.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Documentation Assistant) Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method in the Ministry of Commerce & Industry (Department of Commerce), namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Department of Commerce (Documentation Assistant) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay .—The number of said post, its classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification .—No person. (a) who has entered into or contract a marriage with a person having a spouse living; or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post : provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax .—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with in respect to any class or category of persons.

6. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Documentation Assistant in the Department of Commerce

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Documentation Assistant	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation/absorption	

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be con- sulted in making recruitment
12	13	14
From persons holding analogous/equivalent post or posts with scale of Rs. 4000-100-6000 with five years' regular service in the grade. They should possess at least 3 years' experience in handling and maintaining documents, records and other allied matters. (period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Not applicable	Not applicable

[F. No. A-12011/1/2000-EII]

N. P. DWIVEDI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 474.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय, (वाचर) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य विभाग, (वाचर) भर्ती नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **अयोग्यताएं.**—ऐसा व्यक्ति (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा : परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. **शिथिल करने की शक्तियां :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति:**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

वाणिज्य विभाग में वाचर के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन-सह-चरियता पद है अथवा योग्यता पद है
1	2	3	4	5
वाचर	2*(2001) *कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित गैर लिपिक-वर्गीय	3050-75-3950- 80-4590 रुपये	लागू नहीं
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है।	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं		क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।
6	7	8	9	
25 वर्ष (केन्द्र सरकार के कर्मचारियों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों/आदेशों के अनुसार कील)	लागू नहीं	अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय अथवा बोर्ड से मैट्रिक अथवा समकक्ष	लागू नहीं	
परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की विधि: सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाले पदों का प्रतिशत		
10		11		
2 वर्ष		प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।		
यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होनी है तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है		परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	
12	13	14		
प्रतिनियुक्ति अथवा स्थानांतरण द्वारा : केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो, रेलवे सुरक्षा बल केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अथवा भारत में किसी अन्य पुलिस बल से 3 वर्ष की सेवा वाले कांस्टेबल (प्रतिनियुक्ति की अवधि इस मंत्रालय में इस नियुक्ति से तुरंत पूर्व धारित किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि को मिलाकर सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं	लागू नहीं		

New Delhi, the 17th August, 2001

G. S. R. 474.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Watcher) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method in the Ministry of Commerce & Industry (Department of Commerce), namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Department of Commerce (Watcher) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay .—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. —The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification .—No person. (a) who has entered into or contract a marriage with a person having a spouse living; or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post : provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax .—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Watcher in the Department of Commerce

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Watcher	2* (2001) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not Applicable	25 years (relaxable for Govt. servants as per the instructions/orders issued by the Central Govt.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
No	Essential : Matric or equivalent of a recognised University or Board.	Not applicable	2 years	By deputation or absorption, failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12		13		14
By deputation or transfer : Constables with 3 years service from Central Bureau of Investigations Railways Protection Force, Central Industrial Security Force or any other Police Force in India (The period of deputation shall not ordinarily exceed three years including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in this Ministry).		Not Applicable.		Not Applicable.

[F. No. A-12011/1/2000-EII]

N. P. DWIVEDI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 475.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय (गैर-एसएस लेखाकर) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य विभाग (गैर-एसएस लेखाकर) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **अयोग्यताएं :**—ऐसा व्यक्ति (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

घाणिन्य विभाग में गैर-एस.एस. लेखाकार के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन सह-परीयता पद है अथवा योग्यता पद है	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है।
1	2	3	4	5	6	7
गैर-एस.एस. लेखाकार	1* (2001 की स्थिति के अनुसार)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, गृप 'ग' अराजपत्रित, गैर-लिपिक वर्गीय	4500-125-7000 रुपए	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं				क्या सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8				9	10	
लागू नहीं				लागू नहीं	लागू नहीं	

भर्ती की विधि : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाले पदों का प्रतिशत। यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती होनी है तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाना है।

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति :

अभिचार्य योग्यताएं

(1) मैट्रिक अथवा समकक्ष परीक्षा (2) वित्तीय नियमों, विनियोग लेखा, बजट प्राक्कलन तैयार करने तथा लेखों के संकलन की जानकारी (3) उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में तीन वर्ष का लेखा अनुभव।

वांछनीय : सेवा रिकार्ड, छुट्टी खाते, जीपीएफ खाते के रख-रखाव, पेंशन कागजात तैयार करने तथा छुट्टी वेतन की गणना संबंधी कार्य का अनुभव।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया किया जाना है

13

14

लागू नहीं

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

[फा. सं. ए-12011/1/2000-ई-II]

एन.पी. द्विवेदी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th August, 2001

G.S.R. 475.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Non-SAS-Accountant) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Commerce), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Commerce (Non-SAS-Accountant) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4 Disqualification.—No person,—(a) who has entered into or contract a marriage with a person having a spouse living; or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient or so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for The Post of Non-Sas-Accountant in the Department of Commerce

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Non-SAS Accountant	1 (as on 2001)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12			13	14	
Deputation :— Essential Qualification : (1) Matriculation or an equivalent examination, (2) Knowledge of Financial Rules, Appropriation Accounts, preparation of Budget Estimates, and compilation of accounts, (3) Experience of Accounts as an Upper Division Clerk for three years. Desirable : Experience of maintenance of Service records, leave account, GPF accounts, preparation of pension papers and leave salary calculations.			Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.	

[F. No. A-12011/1/2000-E-II]
N.P. DWIVEDI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 476.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और और वाणिज्य मंत्रालय (डिस्पैच राइडर) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का सोच किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य विभाग (डिस्पैच राइडर) भर्ती नियम, 2001 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उल्लिखित अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यताएं :—ऐसा व्यक्ति —(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा; परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

वाणिज्य विभाग में डिस्पैच राइडर के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन-सह-वरीयता पद है अथवा योग्यता पद है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमाली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है
1	2	3	4	5	6	7
डिस्पैच राइडर	1* (2001) *कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परि-वर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप 'ग' अराजपत्रित, गैर-लिपिक वर्गीय	3050-75- 3950-80- 4950 रुपए	लागू नहीं	23 से 30 वर्ष के बीच सरकारी कर्मचारी के लिए केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों/आदेशों के अनुसार छूट	नहीं
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं				क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
अनिवार्य :—				लागू नहीं		दो वर्ष
मोटर साइकिल चलाने का वैध लाइसेंस और मोटर साइकिल चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।						
वांछनीय : 8वीं कक्षा उत्तीर्ण हो।						

भर्ती की विधि : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती होनी है तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाना है।

11

12

स्थानांतरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

मोटर साइकिलों के ड्राइवरों में आवश्यक समझी जाने वाली सक्षमता के मानकों के संदर्भ में उक्त पद हेतु उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए तैयार की गई ड्राइविंग परीक्षा परिणाम के आधार पर वाणिज्य विभाग के ऐसे नियमित ग्रुप 'घ' कर्मचारियों, जो कालम-8 में दी गई योग्यताएं रखते हों, में से स्थानांतरण द्वारा।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया किया जाना है

13

14

लागू नहीं

लागू नहीं

[फा. सं. ए-12011/1/2000-ई-II]

एन. पी. द्विवेदी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th August, 2001

G.S.R. 476.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Commerce), namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Department of Commerce (Despatch Rider) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—(a) who has entered into or contract a marriage with a person having a spouse living; or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE
RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF DESPATCH RIDER IN THE DEPARTMENT OF COMMERCE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Despatch Rider	*1 (2001) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Between 23 to 30 years, relaxable for Govt. Servants as per the instruction orders issued by the Central Govt.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply for promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
No	Essential :-possession of valid driving licence for motor cycle and experience of driving a motor cycle for at least 3 years. Desirable : A pass in the 8th standard	Not Applicable	2 years by direct recruitment	By transfer, falling which	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)		(13)		(14)	
By transfer, on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in drivers of motor cycles, from among the regular Group D employees of the Department of Commerce who possess the qualification in col. 8		Not applicable		Not applicable	

[F. No. A-12011/1/2000-E-II]

N.P. DWIVEDI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 477.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय (वरिष्ठ गेस्टेटरन आपरेटर) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य विभाग (वरिष्ठ गेस्टेटरन आपरेटर) भर्ती नियम, 2001 है।
(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. अयोग्यताएं :—ऐसा व्यक्ति —(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा : परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

वाणिज्य विभाग में वरिष्ठ गेस्टेटरन आपरेटर के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या सह-चयन वरीयता पद है अथवा योग्यता पद है	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमवली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है।
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ गेस्टेटरन आपरेटर	3* (2001) *कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परि-वर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप 'ग' अराजपत्रित, गैर-लिपिक वर्गीय	3050-75- 3950-80- 4590 रुपए	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकार द्वारा जारी निर्देशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)	नहीं

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के
लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं
पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी

परिक्षा की अवधि, यदि
कोई हो

8	9	10
(i) मैट्रिक उत्तीर्ण (ii) गैस्टेटर मशीनों के संचालन तथा उनके रख-रखाव का एक वर्ष का अनुभव (टिप्पणी : अनु. जा. अथवा अनु. जन. जा. के अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव से संबंधित योग्यता में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है यदि चयन के किसी भी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन समुदायों में उनके लिए आरक्षित रिक्तियां भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले पर्याप्त संख्या में अभ्यर्थी उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं	2 वर्ष

भर्ती की विधि : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होनी है तो वे ग्रेड
जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।

11	12
पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति आधार पर, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>पदोन्नति द्वारा :- कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर जिन्होंने इस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो जिनके न मिलने पर कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर जिन्होंने कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर तथा दफ्तरी/जमादार के रूप में संयुक्त रूप से छः वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पणी :- यदि कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर का कोई पद नहीं है तो 6 वर्ष की नियमित सेवा वाले दफ्तरी/जमादार, जिन्हें गेस्टेटर मशीन संचालन तथा उनका रख-रखाव में दक्षता शामिल हो, पदोन्नति के पात्र होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :- केन्द्र सरकार के ऐसे कर्मचारी जो क (1) नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण कर रहे हों अथवा जो नियमित आधार पर 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान वाले पद धारण कर रहे हों (ख) सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं रखते हों।</p>

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना
क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
किया जाना है

13	14
लागू नहीं	लागू नहीं

[फा. सं. ए-12011/1/2000-ई-II]

एन.पी. द्विवेदी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th August, 2001

G.S.R. 477.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in super-session of the Ministry of Commerce (Senior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment in the Ministry of Commerce & Industry (Department of Commerce), namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Commerce (Senior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person (a) who has entered into or contract a marriage with a person having a spouse living; or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post : Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for The Post of Senior Gestetner Operator in the Department of Commerce

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Gestetner Operator	*3 (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non selection	between 18 to 25 years (relaxable for Govt. servants up to 35 years in accordance with the orders issued by the Govt.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not Applicable	(i) Matriculation pass (ii) One year's experience in	Not Applicable	2 years	By promotion failing which by on deputation, failing both by direct recruitment	

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	operating and maintaining Gestetner Machines (Note : qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to SC or ST, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities with requisite experience are un-likely to be available for filling up the vacancy reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)	(14)
By promotion : Jr. gestetner operators with 3 years's regular service in the grade, failing which Jr. Gestetner operators with a combined six year's regular service as Jr. Gestetner Operator and Dafttry/Jamadar. Note :— In case there is no post of Jr. Gestetner Operator, Dafttries/Jamdars with 6 years regular service and having porficiency in operating and maintaining Gestetner Machines will be eligible for promotion. Transfer on Deputation :— Officers of the Central Govt. (A) (i) holding analogous posts on regular basis; or holding posts in the pay scale of 2650-65-3300-70-4000 on regular basis (B) possessing educational qualification laid down for direct recruits	Not applicable	Not applicable

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 478.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में प्रयोगशाला तकनीकी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (प्रयोगशाला तकनीकी), भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **आरंभिक गठन :** प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को नियमित आधार पर प्रयोगशाला तकनीकी का पद धारण किए हुए हैं, वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारम्भ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा परीक्षा अवधि के प्रयोजन के लिए, प्रोन्नति, पुष्टिकरण और पेंशन के लिए, अर्हक सेवा में संगणित की जाएगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर अचयन या अचयन-सह-प्रेष्ठता अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
प्रयोगशाला तकनीकी	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर किया	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसंधिवीय	4000-100- 6000 रुपये	अचयन	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी
7	8	9
18-25 वर्ष के बीच	आवश्यक :	लागू नहीं होता
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।)	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से विज्ञान सहित मैट्रिकुलेशन और (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में चिकित्सीय प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में प्रमाणपत्र/डिप्लोमा या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान या जीव विज्ञान एक विषय सहित विज्ञान में डिग्री	
टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अस्म, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्कम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	वांछनीय : चिकित्सीय प्रयोगशाला में कार्य का एक वर्ष का अनुभव।	
टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।	टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।	

परिक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे यदि कोई हो	होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
10	11	12
दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा प्रयोगशाला सहायक जिसने नियमित निधुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो— (क)(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) 3200-4900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा उस श्रेणी में की हो, या (iii) 3050-4590 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा उस श्रेणी में की हो, और (ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हताएं हैं। टिप्पण-1. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर

12

बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति का गठन (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

1. निदेशक, प्रान्तीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर — अध्यक्ष
2. उपनिदेशक/सहायक निदेशक, प्रान्तीय प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर — सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, प्रान्तीय प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर — सदस्य
4. उस क्षेत्र के केन्द्रीय/राज्य सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक राजपत्रित अधिकारी — सदस्य

[फा. सं. ए.-12018/35/2000-लेप (सी.सी.डी.)]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 10th August, 2001

G.S.R. 478.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Technician in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely :—

1. **Short title and commencement** :—(i) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Laboratory Technician) Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay** :—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** :—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification** :—No person,—

- (a) who has entered into or contract a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Initial Constitution** :—Persons holding the post of Laboratory Technician in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post in accordance with the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. **Power to relax** :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving** :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service men, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Laboratory Technician	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non selection	No

Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(7)	(8)	(9)
Between 18-25 years (relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential : (i) Matriculation with Science from recognized a board/university; and (ii) Certificate/Diploma in Medical Laboratory Technology (MLT) from a recognized Institution. OR Degree in Science with Chemistry of Biology as one of the subjects from a recognized university. Desirable : One year experience of working in a Medical Laboratory. Note : Qualification(s) is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.	Not Applicable
2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names :		

Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
Two years	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment	<p>Promotion : Laboratory Assistant with five years regular service rendered in the grade after regular appointment thereto.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government holding :— (a) (i) analogous posts on regular basis; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 3200-4900/- or equivalent with five years regular service in the grade; or (iii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4990/- or equivalent with eight years regular service in the grade; and (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column-8</p> <p>Note : 1. The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years 2. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13		14
Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—		Not Applicable.
1 Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Chairman		
2. Deputy Director/Assistant Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Member		
3. Senior Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Member		
4 A Gazetted Officer from another Central/State Government office in the area —Member.		

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 479.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान आस्का में अधिकित्सीय पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का (अधिकित्सीय पर्यवेक्षक), भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिनसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. आरंभिक गठन :—प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर अधिकित्सीय पर्यवेक्षक का पद धारण किए हुए हैं, वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा परीक्षा अधि के प्रयोजन के लिए, प्रोन्नति, पुष्टिकरण और पेंशन के लिए, अर्हक सेवा में संगणित की जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार चयन या चयन सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अधिकित्सीय पर्यवेक्षक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000 रुपये	अचयन	नहीं	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्याधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की

गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
--	--	-------------------------------

8	9	10
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
2. अचिकित्सीय पर्यवेक्षक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम/स्वास्थ्य पाठ्यक्रम उत्तीर्ण होना चाहिए।		

वांछनीय :

- कुष्ठ के क्षेत्र में कार्य का अनुभव।
- उड़िया का ज्ञान।

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में मक्षम प्राधिकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	--

11	12
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके ने हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा अर्ह चिकित्सा कार्यकर्ता जिसने नियमित नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो— (क)(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 3200-4900रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, या (iii) जिन्होंने 3050-4590रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी आठ वर्ष नियमित सेवा में की हो, और

(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हताएं हैं।

टिप्पण-1. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्यकांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन (प्रोन्नति/पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता

1. निदेशक, प्रान्तीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का — अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, प्रान्तीय प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का — सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/शल्य चिकित्सा अनुसंधान संस्थान, आस्का — सदस्य
4. उस क्षेत्र के केन्द्रीय/राज्य सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक राजपत्रित अधिकारी — सदस्य

[फा. सं. ए. 12018/14/2000-लेप (सी.सी.डी.)]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

New Delhi, the 10th August, 2001

G.S.R. 479.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Non-Medical Supervisor in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska (Non-Medical Supervisor) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay :**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Initial Constitution :**—Persons holding the post of Non-Medical Supervisor in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post in accordance with the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Non-Medical Supervisor	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not selection	No

Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(7)	(8)	(9)
Between 18-25 years (relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Essential : 1. Passed Matriculation or equivalent. 2. Certificate of having passed Non-Medical Supervisor Training Course/ Health Visitor Course. Desirable : 1. Experience of field work in the field of Leprosy. 2. Knowledge of Oriya. Note : Qualifications(s) is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.	Not Applicable
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.		

Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
10	11	12
Two years	100% by promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	<p>Promotion: Para Medical Worker with 5 years regular service in the Grade.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government.</p> <p>(a) (i) Analogous posts on regular basis; (ii) posts in the pay scale of Rs. 3200-4900/- or equivalent with five years regular service in the grade, or (iii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590/- or equivalent with eight years regular service in the grade, and (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column-8.</p> <p>Note :</p> <p>1. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>2. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
Composition of Departmental Promotion Committee (for Promotion/confirmation) :	Not applicable.
1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska —Chairman	
2. Chief Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska —Member	
3. Medical Officer/Surgeon Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska —Member	
4. A Gazetted Officer from another Central/State Government office in the area —Member	

[F. No. A. 12018/14/2000-Lep/CCD]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 480.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर, में स्वास्थ्य परिदर्शक और अचिकित्सीय पर्यवेक्षक के समूह 'ग' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (स्वास्थ्य परिदर्शक और अचिकित्सीय पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिनसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. आरंभिक गठन :—प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर स्वास्थ्य परिदर्शक और अचिकित्सीय पर्यवेक्षक का पद धारण किए हुए हैं, वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा परिवीक्षा अवधि के प्रयोजन के लिए, प्रोन्नति, पुष्टिकरण और पेंशन के लिए, अर्हक सेवा में संगठित की जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह ज्येष्ठता अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
स्वास्थ्य	2*	साधारण केन्द्रीय	4000-100-		लागू नहीं होता	नहीं 18 और 25 वर्ष के बीच
परिदर्शक/अचिकित्सीय पर्यवेक्षक	(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्वितीय	6000 रु.			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
<p>किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।</p> <p>स्वास्थ्य परिदर्शक के लिए : किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से स्वास्थ्य परिदर्शक पाठ्यक्रम का प्रमाणपत्र उत्तीर्ण।</p> <p>अचिकित्सीय पर्यवेक्षक के लिए : किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से अचिकित्सीय पर्यवेक्षक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम का प्रमाणपत्र उत्तीर्ण।</p> <p>टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष (सीधी भर्ती की दशा में)
<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा।</p>	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा अर्ह चिकित्सा कार्यकर्ता जिसने नियमित नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो और जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हता हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो :—</p>	

12

- (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 (ii) जिन्होंने 3200-4900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो; या
 (iii) जिन्होंने 3050-4590 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; या
 (ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हताएं हैं।

टिप्पणी — 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन (प्रोन्नति/पुष्टि के लिए):

लागू नहीं होता

1. निदेशक, प्रान्तीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर—अध्यक्ष
2. उपनिदेशक/सहायक निदेशक, प्रान्तीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर—सदस्य
3. चिकित्सा अधिकारी, प्रान्तीय प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर—सदस्य
4. उस क्षेत्र में केन्द्रीय/राज्य सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/38/2000-लेप./सी सी डी]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

New Delhi, the 10th August, 2001

G.S.R. 480.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group-C post of Health Visitor and Non-Medical Supervisor in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Health Visitor and Non-Medical Supervisor) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of the Recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—Persons holding the post of Health Visitor and Non-Medical Supervisor in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post in accordance with the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Health Visitor/Non-Medical Supervisor	2* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group-'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	No	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.)
						Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall, be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, and Union Territories of Andaman

and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct or by Promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Matriculation or equivalent from any recognised board or university. For Health Visitor : Certificate of passing Health Visitor Course from a recognised institution. For Non-Medical Supervisor : Certificate of passing Non-Medical Supervisor Training Course from a recognised institution. Note : Qualification(s) is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	Two years (in case of direct recruitment).	By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grade from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : Para Medical Worker with 5 years service rendered in the Grade after regular appointment thereto and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column-8. Deputation : Officers of the Central Government holding: (a)(i) analogous posts on regular basis; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 3200-4900 or equivalent with five year regular service	Composition of Departmental Promotion Committee (for Promotion/confirmation) 1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur—Chairman 2. Deputy Director/Assistant Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur—Member 3. Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute,	Not applicable

12	13	14
in the grade; or (iii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent; with eight years regular service in the grade and (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column-8.	Raipur—Member	
Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. 2. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications).	4. A Gazetted Officer from another Central/State Government office in the area—Member	

[F. No. A-12018/38/2000-Lep/CCD]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 481.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान आस्का में प्रयोगशाला तकनीकी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का (प्रयोगशाला तकनीकी), भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** :—वह व्यक्ति —

(क) जिनसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिनसे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **आरंभिक गठन** :—प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर प्रयोगशाला तकनीकी का पद धारण किए हुए हैं, वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा परीक्षा अवधि के प्रयोजन के लिए, प्रोन्नति, पुष्टिकरण और पेंशन के लिए, अर्हक सेवा में संगठित की जाएंगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-प्रेषता अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--	--	---

1	2	3	4	5	6	7
प्रयोगशाला तकनीकी	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिनीय	4500-125 7000 रु.	अचयन	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
आवश्यक:-	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से रसायन विज्ञान में डिग्री जिसमें अंतुविज्ञान या वनस्पति विज्ञान एक विषय के रूप में रहा हो।

8	9	10
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा।		
वांछनीय : समरूप हैसियत में न्यूनतम दो वर्ष का अनुभव।		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेहन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेहन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेहन किया जायेगा	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसा प्रयोगशाला सहायक की जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है, प्रोन्नति द्वारा।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।	
13	14	
विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन (पुष्टि के लिए):	लागू नहीं होता	
1. निदेशक, प्रान्तीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का—अध्यक्ष		
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, प्रान्तीय प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का —सदस्य		
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/शल्य चिकित्सक, प्रान्तीय प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर —सदस्य		
4. उस क्षेत्र में केन्द्रीय/राज्य सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य		

[फा. सं. ए-12018/16/2000—लेप.(सी. सी. डी.)]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव,

New Delhi, the 13th August, 2001

G.S.R. 481.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Technician in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska, namely :—

1. Short title and commencement. :—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska (Laboratory Technician) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay. :—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc. —The method of Recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—Persons holding the post of Laboratory Technician in the Regional Leprosy Training and research Institute, Aska on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post in accordance with the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, ex-servicemen other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Laboratory Technician	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Non-Selection	No	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, and Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

6

7

Note 2 : In the case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
---	---	-----------------------------	--

8

9

10

11

(i) Degree in science with Chemistry or Zoology or Botany as one the subjects from a recognised university.
(ii) Diploma in Medical Laboratory Technology from a recognized Institution.

Not applicable

Two years

By Promotion failing which by direct recruitment.

Desirable:

Experience for a minimum period of two years in similar capacity.

In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14

Promotion :
Promotion from Laboratory Assistant with ten years of service rendered in the grade after regular appointment thereto.

Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation)

1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska—Chairman
2. Chief Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska—Member
3. Senior Medical Officer/Surgeon, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska—Member
4. A Gazetted Officer from another Central/ State Government office in the area—Member

Not applicable

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 482.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान रायपुर में स्टॉफ नर्स के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (स्टॉफ नर्स), भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट सकेगी।

5. **आरंभिक गठन :** प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर स्टॉफ नर्स का पद धारण किए हुए हैं, वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा परीक्षा अवधि के प्रयोजन के लिए, प्रोन्नति, पुष्टिकरण और पेंशन के लिए, अर्हक सेवा में संगणित की जाएगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या सह-चयन-प्येष्यता अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
स्टॉफ नर्स	06*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचितीय	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18-27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।)

7

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंपा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
आवश्यक	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<div>1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10 + 2 या समतुल्य उत्तीर्ण।</div> <div>2. सामान्य नर्सिंग मिडवाइफरी में डिप्लोमा या समतुल्य।</div> <div>3. किसी राज्य नर्सिंग परिषद् में नर्स या मिडवाइफरी के रूप में पंजीकृत या समतुल्य।</div>		
टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा	
11	12	
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	
पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर		

रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के अधार पर भरी जा सकेंगी, अर्थात् :—

- (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं, या
(ख) जिन्होंने 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, और
(ग) जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हताएं रखते हैं।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन (पुष्टि के लिये)

लागू नहीं होता

1. निदेशक, प्रान्तीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर — अध्यक्ष
2. उपनिदेशक/सहायक निदेशक प्रान्तीय प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर — सदस्य
3. चिकित्सा अधिकारी, प्रान्तीय प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर — सदस्य
4. उस क्षेत्र में केन्द्रीय/राज्य सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक राजपत्रित अधिकारी — सदस्य

[फा.सं. ए. 12018/30/2000-लेप(सी.सी.डी)]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

New Delhi, the 13th August, 2001

G.S.R. 482.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Nurse in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Staff Nurse) Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who, has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Initial Constitution.**—Persons holding the post of Staff Nurse in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post in accordance with the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Staff Nurse	06* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
No	Between 18-27 years. (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mozoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age	Essential :— 1. Passed 10+2 or equivalent examination from a recognized Board or University. 2. Diploma in General Nursing Mid-wifery or equivalent; 3. Registered as Nurse and Midwife or equivalent with any State Nursing Council. Note : Qualification(s) is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.

6	7	8	9
		limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Note applicable	Two years	100% by direct recruitment Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of 1 year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding :— (a) analogous posts on regular basis; or (b) posts in the pay scale of Rs. 4000-6000/- or equivalent with five years regular service in the grade; and (c) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8.	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13			14
Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation):			Not applicable.
1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur—Chairman.			
2. Deputy Director/Assistant Director, regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur—Member			
3. Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur—Member			
4. A Gazetted Officer from another Central/State Government in the area—Member			

[F. No. A-12018/30/2000-Lep/CCD]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 483.—केंद्रीय सरकार, रेल संरक्षण बल अधिनियम, 1957 (1957 का 23) की धारा 21 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रेल संरक्षण बल नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल संरक्षण बल (संशोधन) नियम, 2001 है।
(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. रेल संरक्षण बल नियम, 1987 के नियम 73 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“73. उत्कृष्ट कर्मचारियों की प्रोन्नति।

73.1 इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी वीरता के लिए पुलिस पदक और वीरता के लिए भारतीय पुलिस पदक पाने वाले व्यक्ति को उसके द्वारा धारित रैंक या ग्रेड से एक उच्चतर रैंक या ग्रेड में बिना बारी के प्रोन्नति दी जाएगी।

73.2 बहादुरी के लिए रेल मंत्री पदक पाने वाले और सर्वोत्तम अन्वेषण के लिए, रेल मंत्री पदक पाने वाले व्यक्ति को उसके वेतनमान में एक अग्रिम वेतनवृद्धि दी जाएगी।”

[फा. सं. 2000/सिफ. (स्पे.)/6/18]

आर.के. सिंह, सचिव, रेलवे बोर्ड और रेल मंत्रालय में पदेन अपर सचिव

पाद टिप्पणी :—मूल नियम सा.का.नि. 951 (अ), दिनांक 3 दिसंबर, 1987 द्वारा प्रकाशित एवं तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए :

क्रम संख्या	सा.का.नि.	तिथि
1.	374	24-07-1992
2.	574	07-11-1994
3.	164	20-03-1995
4.	39 (ई)	12-01-1996
5.	45	17-01-1996
6.	45 (ई)	29-01-1997
7.	151 (ई)	11-03-1997
8.	229	15-07-1999
9.	756 (ई)	05-11-1999
10.	768 (ई)	12-11-1999
11.	286	29-07-2000

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 24th August, 2001

G.S.R. 483.—In exercise of powers conferred by section 21 of the Railway Protection Force Act, 1957 (23 of 1957), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Railway Protection Force Rules, 1987, namely —

- 1 (i) These rules may be called the Railway Protection Force (Amendment) Rules, 2001.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2 In the Railway Protection Force Rules, 1987 for rules 73, the following shall be substituted, namely :—
73 Promotion of outstanding personnel;
73.1 Notwithstanding anything contained in these rules, a recipient of Police Medal for gallantry and Indian Police Medal for gallantry may be given one out of turn promotion to the rank or grade higher to the rank or grade held by the recipient.

73.2 A recipient of Railway Minister's Medal for Bravery and Railway Minister's Medal for Best Investigation may be given one advance increment in his scale of pay."

[No. 2000/Sec (Spl.)/6/18]

R. K. SINGH, Secy, Railway Board and ex-officio Addl. Secy.

Foot note :—The principal rules were published vide number GSR. 951 (E), dated, the 3rd December, 1987 and subsequently amended vide :—

S. No.	GSR	Date
(1)	374	24-7-92
(2)	574	07-11-94
(3)	164	20-03-95
(4)	39(E)	12-01-96
(5)	45	17-01-96
(6)	45(E)	29-01-97
(7)	151(E)	11-03-97
(8)	229	15-07-99
(9)	756(E)	05-11-99
(10)	768(E)	12-11-99
(11)	286	29-07-2000

सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय

(स्थापना-1 अनुभाग)

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 484.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पर्युक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भूतल परिवहन मंत्रालय, (अनुरक्षण और सभा अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय और पोत परिवहन मंत्रालय में अनुरक्षण और सभा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय और पोत परिवहन मंत्रालय में अनुरक्षण और सभा अधिकारी (समूह 'ख' अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-जयेष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अनुरक्षण और सभा अधिकारी	1* (2001) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की देशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रतिनियुक्ति				<p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है, और</p> <p>जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—</p> <p>(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) कार्यालय भवन के रख-रखाव और अनुरक्षण और बैठक/सम्मेलनों की व्यवस्था में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है स:धारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने को अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13				14		
लागू नहीं होता				संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।		

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS**(Establishment I Section)**

New Delhi, the 20th August, 2001

G.S.R. 484.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Surface Transport (Maintenance and Meeting Officer) recruitment Rules, 1987 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Maintenance and Meeting Officer in the Ministry of Road Transport & Highways and Ministry of Shipping, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways and Ministry of Shipping, Maintenance and Meeting Officer (Group B, Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules..

3. Method of recruitment, age limit qualifactions, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Maintenance and Meeting Officer	01* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not-applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Deputation :	Deputation : Officers of the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis' or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :— (i) Degree of a recognised University or equivalent; (ii) three years' experience in upkeep and maintenance of office building and arrangements of meetings/conferences. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13	14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[No. A-12018/1/99-Estt. I]

B. B. JAIN, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 485.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भूतल परिवहन मंत्रालय, लेखाकार (समूह ख अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1992 को अधिकांश करते हुए सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय में (लेखाकार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय, लेखाकार (समूह ख अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** :— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की यावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	2* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अननुमंचितीय	5500-175 9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12	

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :—

- अ. (क) (i) ऐसे केन्द्रीय सचिवालय सेवाओं के सहायक जो नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) ऐसे केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

- (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधक संस्थान या समतुल्य में कोष और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास कोष, लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है, जिसके न हो सकने पर;

आ. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी

- (क)(i) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 5000-8000/- रु. या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
(iii) जिन्होंने 4500-7000/- रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा की है, या
(iv) जिन्होंने 4000-6000/- रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

- (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधक संस्थान या समतुल्य में कोष और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास कोष, लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है, या

केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/1/99-ई-I]

बी बी जैन, अवर सचिव

पाद टिप्पण.—1. मूल नियम ई 2(13)68 तारीख 5-10-68 द्वारा बनाए गए।

2. पहला संशोधन ई एन एस (6)/75 तारीख 22-12-75 द्वारा किए गए।

3. दूसरा संशोधन ई एस टी/ई एन एस/52/78 तारीख 4-3-81 द्वारा किए गए।

4. तीसरा संशोधन ए-12018/1/91 ई तारीख 20 जनवरी, 1992 द्वारा किए गए।

New Delhi, the 20th August, 2001

G. S. R. 485.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Surface Transport, Accountant (Group B, Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1992, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Ministry of Road Transport and Highways, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways Accountant, (Group B, Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification :—No person. (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Accountant	2* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not Applicable	Not Applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14

Deputation A. (a)(i) Assistant of Central Secretariat Services holding the post on regular basis; or (ii) Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with eight years' regular service in the grade; and (b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years' experience of Cash, Accounts and Budget work; failing which B. Officers under the Central Government : (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or (iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; or (iv) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; and (b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess 3 years' experience of cash, accounts and budget work.	Not Applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.
--	-----------------	--

OR

A pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any

of the organised Accounts Department of the Central Government.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

[No. A-12018/1/99-Estt. I]

B. B. JAIN, Under Secy.

Footnote :—1. Principal Rules framed vide E. 2(13)/68, dated 5-10-68.

2. Amendment 1st vide ENS(6)/75 dated 22-12-75.

3. Amendment IIrd vide EST/ENS/52/78 dated 4-3-81.

4. Amendment IIIrd vide A-12018/1/91-Estt. dated 20th January, 1992.

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 486.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भूतल परिवहन मंत्रालय, में आंतरिक कार्य अध्ययन एकक (अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय में (अनुसंधान सहायक) कार्य अध्ययन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय में (अनुसंधान सहायक) कार्य अध्ययन (समूह 'ख' अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** :— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया या विवाह करने की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-प्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन)	1*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175 9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-----------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 4500-7000 रु. के वेतनमान वाले पदों या समतुल्य पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या (iv) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान वाले पदों या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, या (ख) (i) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है, और (ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से प्राथमिक प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से इसके समतुल्य प्रशिक्षण पूरा किया हो या जिनके पास कार्य अध्ययन संगठन और पद्धति/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/संक्रिया अनुसंधान या अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीक उपयोजन में एक वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद

12

पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. ए-12018/1/99-ई-1]

बी. बी. जैन, अवर सचिव

New Delhi, the 20th August, 2001

G. S. R. 486.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Surface Transport, Internal Work Study Unit (Research Assistant) Recruitment Rules, 1991, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Road Transport and Highways, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways, Research Assistant (Work Study) (Group 'B', Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification :—No person.—

(a) who has entered into or contract a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Research Assistant (Work-Study)	1* (2001) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Deputation : Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or (iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; or (iv) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; and (b)(i) possessing degree from a recognized university or equivalent; and (ii) completed successfully the Basic Management Service Course of Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training from any other recognised institution or have at least one year experience in the application of work study/organization and method/analytical/statistical/operations research or other management research techniques. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

12	13	14
age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)		

[No. A-12018/1/99-Estt. I]

B. B. JAIN, Under Secy.

अन्तरिक्ष विभाग

बेंगलूर, 7 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 487.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अन्तरिक्ष विभाग (समूह "ग") की भर्ती नियमावली, 2000 के अधिक्रमण में ऐसे अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई अथवा छोड़ी गयी बातों को छोड़कर, अन्तरिक्ष विभाग के स्टाफ कार चालक/लघु वाहन चालक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अन्तरिक्ष विभाग (स्टाफ कार चालक/लघु वाहन चालक) भर्ती नियम, 2001 है।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार चालक 'घ' / लघु वाहन चालक 'घ'	01*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (गैर मंत्रालयीन)	5000-150 8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामलों में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामलों में वे श्रेणियाँ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>स्टाफ कार चालक 'ग'/लघु वाहन चालक 'ग' में से उस श्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा।</p> <p>नोट : अभ्यर्थियों से पद के लिए निर्धारित ट्रेड टेस्ट उत्तीर्ण करने की अपेक्षा की जाती है।</p>

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
13	14
समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
(1) निदेशक/उपसचिव, अन्तरिक्ष विभाग — अध्यक्ष	
(2) प्रभारी अधिकारी, प्रशासन, अन्तरिक्ष विभाग — सदस्य	
(3) अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग — सदस्य	
(4) अन्तरिक्ष विभाग द्वारा इस क्षेत्र में प्रवीण किसी एक व्यक्ति को नामित किया जाएगा — सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
2. स्टाफ कार चालक 'ग'/ लघु वाहन चालक 'ग'	04*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (गैर-मंत्रालयीन)	4500-125 7000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

11	12					
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : स्टाफ कार चालक 'ख'/लघु वाहन चालक 'ख' में से उस श्रेणी में छः वर्षों की नियमित सेवा अथवा स्टाफ कार चालक 'क'/लघु वाहन चालक 'क' तथा स्टाफ कार चालक 'ख'/लघु वाहन चालक 'ख' के रूप में पन्द्रह वर्षों की सम्मिलित नियमित सेवा। नोट 1 : अभ्यर्थियों से पद के लिए निर्धारित ट्रेड टेस्ट उत्तीर्ण करने की अपेक्षा की जाती है।</p>					
13	14					
समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता					
(1) निदेशक/उपसचिव, अन्तरिक्ष विभाग — अध्यक्ष						
(2) प्रभारी अधिकारी, प्रशासन, अन्तरिक्ष विभाग — सदस्य						
(3) अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग — सदस्य						
(4) अन्तरिक्ष विभाग द्वारा इस क्षेत्र में प्रवीण किसी एक व्यक्ति को नामित किया जाएगा — सदस्य						
1	2	3	4	5	6	7
3. स्टाफ कार चालक 'ख'/लघु वाहन चालक 'ख'	03*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। मंत्रालयीन)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (गैर-मंत्रालयीन)	4000-125 6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
11	12					
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : स्टाफ कार चालक 'क'/लघु वाहन चालक 'क' में से उस श्रेणी में नौ वर्षों की नियमित सेवा। नोट 1 : अभ्यर्थियों से पद के लिए निर्धारित ट्रेड टेस्ट उत्तीर्ण करने की अपेक्षा की जाती है।</p>					
13	14					
समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता					
(1) निदेशक/उपसचिव, अन्तरिक्ष विभाग — अध्यक्ष						
(2) प्रभारी अधिकारी, प्रशासन, अन्तरिक्ष विभाग — सदस्य						
(3) अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग — सदस्य						
(4) अन्तरिक्ष विभाग द्वारा इस क्षेत्र में प्रवीण किसी एक व्यक्ति को नामित किया जाएगा — सदस्य						

1	2	3	4	5	6	7
4. स्टाफ कार चालक 'क' / लघु वाहन चालक 'क'	03*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित) (गैर-मंत्रालयीन)	3050-75-3950-80-4590 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18 से 28 वर्ष। (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक के लिए शिथिल) नोट 1 : भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि आयु सीमा निर्धारित करने की तारीख होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, लाहौल तथा स्पिति जिला एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन और अंडमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं)। नोट 2 : ऐसे पदों के संबंध में, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय द्वारा की जाती है, आयु-सीमा निर्धारित करने की तारीख प्रत्येक मामले में रोजगार कार्यालय से नाम भेजने की अपेक्षित अंतिम तिथि होगी।
8	9		10			
8वीं कक्षा उत्तीर्ण की हो। चालक के रूप में तीन वर्षों का अनुभव होना चाहिए तथा लघु वाहनों के लिए वैध चालन लाइसेंस होना चाहिए।	आयु : नहीं योग्यता : हाँ		2 वर्ष			
11	12					
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : अन्तरिक्ष विभाग के डिस्पैच राइडर तथा समूह 'घ' के कर्मचारियों में से जिनके पास आठवीं कक्षा उत्तीर्ण करने की न्यूनतम अर्हता हो तथा लघु वाहन चालन हेतु लाइसेंस और सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव हो।					
13	14					
समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— (1) निदेशक/उपसचिव, अन्तरिक्ष विभाग (2) प्रभारी अधिकारी, प्रशासन, अन्तरिक्ष विभाग (3) अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग (4) अन्तरिक्ष विभाग द्वारा इस क्षेत्र में प्रवीण किसी एक व्यक्ति को नामित किया जाएगा	— अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — सदस्य		लागू नहीं होता			

DEPARTMENT OF SPACE

Bangalore, the 7th August, 2001

G.S.R. 487.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Space (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the posts of Drivers, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Drivers/Light Vehicle Drivers in the Department of Space, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Space (Staff Car Drivers/Light Vehicle Drivers) Recruitment Rules, 2001.

2. Number of posts, their classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules..

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1 Staff Car Driver 'D' / Light Vehicle Driver 'D'	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : From amongst Staff Car Drivers 'C'/Light Vehicle Drivers 'C' with a minimum of 3 years regular service in the grade. Note : The candidates are required to pass a trade test prescribed for the post.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Director/Deputy Secretary,—Chairman Department of Space (2) Officer-in-charge, —Member Administration, Department of Space (3) Under Secretary, —Member Department of Space (4) An expert in the field —Member to be nominated by the Department of Space.	Not applicable

1	2	3	4	5
2 Staff Car Driver 'C'/Light Vehicle Driver 'C'	4* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 4500-125-7000	Non-selection

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion

12	13	14
Promotion :	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable
From amongst Staff Car Drivers 'B'/Light Vehicle Drivers 'B' with a minimum of 6 years regular service in the grade or a combined regular service of 15 years as Staff Car Driver 'A'/Light Vehicle Driver 'A' and Staff Car Driver 'B'/Light Vehicle Driver 'B'.	(1) Director/Deputy Secretary, Department of Space —Chairman	
	(2) Officer-in-charge, Administration, Department of Space —Member	
	(3) Under Secretary, Department of Space —Member	
	(4) An expert in the field to be nominated by the Department of Space. —Member	
Note : The candidates are required to pass a trade test prescribed for the post.		

1	2	3	4	5
3 Staff Car Driver 'B'/Light Vehicle Driver 'B'	3* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 4000-100-6000	Non-selection

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion

12	13	14
Promotion :	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable
From amongst Staff Car Drivers 'A' /Light Vehicle Drivers 'A' with a minimum of 9 years regular service in the grade.	(1) Director/Deputy Secretary, Department of Space —Chairman	
	(2) Officer-in-charge, Administration, Department of Space —Member	
	(3) Under Secretary, Department of Space —Member	
	(4) An expert in the field to be nominated by the Department of Space. —Member	
Note : The candidates are required to pass a trade test prescribed for the post		

1	2	3	4	5
4 Staff Car Driver 'A' / Light Vehicle Driver 'A'	3* (2001) *Subject to varia- tion dependent on workload.	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Selection
6	7	8		
Not applicable	18 to 28 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <i>Note 1 :</i> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). <i>Note 2 :</i> In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	8th Standard pass. Should have three year experience as Driver and must possess a valid driving licence for Light Vehicles.		
9	10	11		
Age Qualifications	—No —Yes Two years	By promotion failing which by direct recruitment.		
12	13	14		
Promotion From amongst the Despatch Riders and Group 'D' employees of Department of Space having a minimum qualifica- tion of 8th "Standard pass and licence for driving Light Vehicles and possessing the experience prescribed for direct recruits.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Director/Deputy Secretary, —Chairman Department of Space (2) Officer-in-charge, —Member Administration, Department of Space (3) Under Secretary, —Member Department of Space (4) An expert in the field —Member to be nominated by the Department of Space.	Not applicable		

[No. 1/3(2)/2000-VI]

V. V. BHAT, Jt. Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 488.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय, ज्येष्ठ अधीक्षक (लेखा) वर्ग II अराजपत्रित, भर्ती नियम, 1971 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय में ज्येष्ठ अधीक्षक (लेखा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय, ज्येष्ठ अधीक्षक (लेखा) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपायद्व अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :

इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन योग्यता के आधार पर या सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
						केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ अधीक्षक (लेखा)	2*(2001) कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनु-सचिवीय	6500-200-10500 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी

परिीक्षा की अवधि, यदि
कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11	12
(i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (ii) पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा अधीक्षक जिसने 5500-9000/- रु. के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण —जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा/अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति : —केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की है, या (ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापना और लेखा संबंधी कार्यों में तीन वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य का डर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण तय तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. निदेशक, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय —अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय —सदस्य 3. युगल प्रचार माध्यम एकक से समूह "क" अधिकारी —सदस्य 4. उप निदेशक (प्रशासन), क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय —सदस्य	लागू नहीं होता

[सं. ए. 12018/1/95-प्रशा./आईपी एण्ड एमसी]

मोना शर्मा, निदेशक (पीपी)

पाद टिप्पण :—मूल भर्ती नियम, सा.का.नि. 1733 के अधीन तारीख 20-11-1971 के भारत के राजपत्र भाग 2 खण्ड 3(1) में प्रकाशित किए
गए थे।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 17th August, 2001

G.S.R. 488.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Field Publicity, Senior Superintendent (Accounts), Class II non-gazetted, Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Superintendent (Accounts), in the Directorate of Field Publicity, Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity, Senior Superintendent (Accounts) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit other, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Superintendent (Accounts)	2* (2001) *(2001) Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-Seniority

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualification required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or deputation absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
9	10	11
Not applicable	Two years	(i) 50 per cent by promotion failing which by deputation (ii) 50 per cent by deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation to be made.	If departmental promotion committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Promotion Superintendent in the pay scale of Rs. 5500-9000 with three years' regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of: (1) Director, Directorate of Field Publicity —Chairman (2) Joint Director, Directorate of Field Publicity —Member (3) Group 'A' Officer from a sister media unit —Member (4) Deputy Director (Admn.). Directorate of Field Publicity —Member	Not applicable
Note :— Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		
Deputation .— Officers under the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or		

(ii) with three years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent: or

(b) possessing three years' experience in Administration, Establishment and Accounts matters.

Note :—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Foot Note :—The principal Recruitment rules were published under GSR NO. 1733 dated 20-11-71 in the Gazette of India, Part- II Section 3 (i).

[No. A-12018/1/95-Admn./IP&MC]
MONA SHARMA, Director (PP)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 489.—राष्ट्रीय, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय विभागीय कैटीन भर्ती नियम, 1998 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय विभागीय कैटीन भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 हैं।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. जल संसाधन मंत्रालय विभागीय कैटीन भर्ती नियम, 1998 की अनुसूची में कॉफी/चाय बनाने वाला के पद से संबंधित क्रम सं.-6 के सामने स्तम्भ 12 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति”

“ऐसा सफाईवाला/वाश ब्वाय जिसने उस श्रेणी में कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा की है।”

[फा. सं. 9/2/98-प्रशा.]

नरेश कुमार गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 17th August, 2001

G.S.R. 489.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Departmental Canteen Recruitment Rules, 1998, namely :—

1 (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources Departmental canteen Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2 In the Schedule to the Ministry of Water Resources, Departmental Canteen Recruitment Rules, 1998, against Sl. No. 6 relating to the post of Coffee/Tea Maker, under Column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted namely :—

“Promotion .

“Safaiwala/Wash-Boy with at least one year regular service in the grade.”

[File No. 9/2/98-Admn.]

N. K. GUPTA, Under Secy.

